

## **Een veilige sportcultuur en de vertrouwenscontactpersoon bij Hogerop -26-10-2019**

### **Overwegingen en risico-inventarisatie**

Een sportvereniging moet voor alle leden, trainers en overige betrokkenen een prettige en veilige omgeving zijn. Hogerop onderschrijft daarom de gedragsregels die te vinden zijn op [www.centrumveiligensport.nl](http://www.centrumveiligensport.nl). Omdat we een vereniging zijn van uitsluitend volwassenen en we inschatten dat er nauwelijks sprake is van afhankelijkheidsrelaties, taxeren we het risico op onveilige situaties als gering. Toch zijn we van mening dat aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon (VCP) beter zicht krijgen op (potentieel) onveilige situaties en op onverhoopt optredende situaties beter kunnen reageren.

### **Vertrouwenscontactpersoon**

Op dit moment is onze VCP Marike van der Schaaf. Zij is tevens VCP binnen de Baanvereniging Groot Amsterdam.

De VCP is binnen onze vereniging het aanspreekpunt voor als er sprake is van grensoverschrijdend (seksueel) gedrag, intimidatie, agressie en geweld, treiteren, pesten, discriminatie en andere ongewenste omgangsvormen. Vanzelfsprekend moedigen we als vereniging de onderlinge dialoog aan, ook in lastige situaties. Mocht je er echter, alleen of samen, niet uit komen dan is de VCP het eerste aanspreekpunt.

Het gesprek met de VCP is vertrouwelijk. Je vindt de gegevens van de VCP in het Hogerop Smoelenboek. Als je een vertrouwelijk gesprek wilt voeren met de VCP stuur haar dan een bericht dat je een afspraak wilt maken. Vervolgens neemt Marike contact met je op.

### **Taakomschrijving**

De taakomschrijving van de VCP is afgeleid van de taakomschrijving voor een VCP zoals opgemaakt door [NOC-NSF](#). Ook op de site van de KNSB vind je informatie over de rol van de vertrouwenscontactpersoon.

De VCP van Hogerop:

Verzorgt eerste opvang:

- laat de klager het verhaal vertellen, maar is alert op zijn/haar taak
- bespreekt mogelijke doorverwijzingen
- informeert de klager of beschuldigde over de procedures op basis van het klachten- en /of tuchtrecht van de betreffende bond
- vult het registratie- en rapportageformulier in en rapporteert de melding (anoniem) aan bestuur; i.e. de voorzitter.

Adviseert over doorverwijzen:

- De VCP verwijst klager, beschuldigde, bond of vereniging door naar een NOC\*NSF vertrouwenspersoon en/of -adviseur, klacht-/tuchtcommissie van de bond, advocaat, politie en/of andere hulpverleners.

### **Randvoorwaarden**

Het bestuur van Hogerop vindt het belangrijk dat de functie van VCP bekleed wordt door een lid dat bekend is met en bij een groot deel van de leden. Derhalve vraagt Hogerop van de VCP dat deze:

- Aantoonbaar actief is geweest van de vereniging via lidmaatschap van een van de vaste commissies of het bestuur
- Actief schaatsend lid is op het trainingsuur op woensdag en/of het trainingsuur op zaterdag. Dit zijn immers de uren waarop het grootste deel van de leden actief is en de uren waarop nieuwe leden instromen.

Algemene randvoorwaarden en competenties (op basis van beschrijving NOC-NSF)

De VCP:

- is geen bestuurslid
- heeft een vast aanspreekpunt binnen bestuur, te weten de voorzitter. Indien de voorzitter te nauw betrokken is bij de kwestie waarover melding wordt gemaakt kan de VCP een ander bestuurslid aanspreken.
- wordt een keer in de vier jaar gekozen door de interne democratische geledingen
- kan om de vier jaar een VOG overleggen
- is niet inhoudelijk betrokken bij procedures
- werkt conform een protocol sociaal veilige sportomgeving tbv preventie en sanctioneren Seksuele Intimidatie Attitude
- is een sociaal, toegankelijk, oprecht en gezaghebbend persoon
- geniet het vertrouwen van de bij de vereniging of bond betrokken medewerkers en leden
- heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid
- is een persoon die zich neutraal en onafhankelijk op kan stellen
- heeft affiniteit met een sociaal veilige sportomgeving en wil daaraan een bijdrage leveren
- is in staat zichzelf en het onderwerp sociale veiligheid en seksuele intimidatie aan de doelgroepen te kunnen presenteren
- kan een vertrouwelijk gesprek voeren met klager, beschuldigde, bond of vereniging
- kan reflecteren
- kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden
- kan omgaan met emoties van zichzelf, de beschuldigde, het slachtoffer en de omgeving
- is in staat mee te werken beleid uit te voeren
- weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolgd kunnen worden
- heeft voldoende kennis van procedurele gang van zaken rondom het indienen van een klacht
- kent de sociale kaart betreffende seksuele intimidatie
- kent de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel grensoverschrijdend gedrag
- heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur